



## SYNDICAT MIXTE DU POLE HIPPIQUE DE SAINT-LO

### DELIBERATION DU COMITE SYNDICAL DU 06 AVRIL 2022

n° 08-2022

#### Convention de partenariat et de prestation de service relative au centre de reproduction équine des Pieux

Le Comité syndical du Syndicat Mixte Pôle Hippique de Saint-Lô (SMPH) s'est réuni Mercredi 6 avril 2022 à 9 heures 30 à SAINT-LO, à la Maison du Département, salle AUDIO, sur convocation du 24 mars 2022.

La séance est présidée par M. Jean MORIN, Président du SMPH.

Secrétaire de séance : M. Loïc RENIMEL.

Selon l'article 10 des statuts, le comité syndical ne peut délibérer valablement que si au moins un délégué de chacune des collectivités est présent.

#### PARTICIPANTS (avec voix délibérative) :

##### Membres titulaires :

###### **en présentiel**

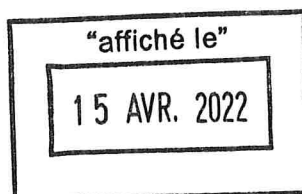
M. Jean MORIN	Conseiller départemental, Président du SMPH
M. Hervé AGNES	Conseiller départemental
M. Jean-Claude BRAUD	Conseiller départemental
M. Mickael GRANDIN	Conseiller communautaire – SAINT-LO AGGLO
M. Loïc RENIMEL	Conseiller communautaire – SAINT-LO AGGLO
Mme Emmanuelle LEJEUNE	Maire de la Ville de Saint-Lô

###### **en visioconférence**

Mme Malika CHERRIERE	Conseillère régionale – Région Normandie
----------------------	--

#### EXCUSES :

M. Sylvain LETOUZE	Conseiller régional – Région Normandie
Mme Florence MAZIER	Conseillère régionale – Région Normandie
Mme Stéphanie CANTREL	Conseillère municipale - Ville de SAINT-LO



**Convention de partenariat et de prestation de service  
relative au centre de reproduction équine des Pieux**

Vu le code général des collectivités territoriales ;

Vu le rapport de séance du Comité du SMPH du 6 avril 2022 et la convention annexée ;

Après en avoir délibéré,

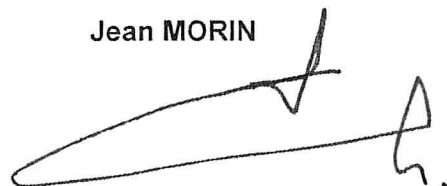
**Le Comité syndical, à l'unanimité des membres participants,**

**adopte** la convention de partenariat et de prestation de service 2021, dont le tarif de la prestation s'élève à 12 250 euros HT relative au centre de reproduction équine des Pieux (**figurant en annexe**).

POUR EXTRAIT CONFORME,

**Le Président du Syndicat Mixte  
du Pôle Hippique de Saint-Lô,**

Jean MORIN





**CONVENTION DE PARTENARIAT ET DE  
PRESTATION DE SERVICE  
RELATIVE AU CENTRE DE REPRODUCTION ÉQUINE  
DES PIEUX**

**Entre**

**Le « Pôle Hippique de Saint Lô »,**  
Syndicat Mixte, ayant comme n° SIREN 251 405 460,  
ayant son siège administratif 437 rue du maréchal Juin – BP 21509  
50009 SAINT LO CEDEX  
Pris en la personne de son président, Monsieur André DENOT

**Ci- après désigné "le Prestataire"**

**Et**

**L'EURL « LE HARAS DES PIEUX »**  
Société au capital de 5000 euros  
Immatriculée au RCS de Cherbourg sous le n°B 751 062 498  
Dont le siège social se situe : 29 route de Cherbourg – 50340 LES PIEUX  
Prise en la personne de son représentant légal en exercice, M. Philippe ALLART

**Ci-après désignée "le centre de reproduction"**

**PRÉAMBULE**

Accusé de réception en préfecture  
050-251405460-20220406-2022-08-DE  
Date de télétransmission : 15/04/2022  
Date de réception préfecture : 15/04/2022

La présente convention s'inscrit dans le cadre de la volonté du pôle hippique de Saint Lô, de maintenir un service que l'IFCE avait fait perdurer, après l'arrêt des missions traditionnelles de reproduction équine exercées par les Haras Nationaux à partir de 2012, et ce, sous la forme de prestations de service permettant la transmission du savoir-faire des agents vers les acteurs professionnels.

Les agents de L'IFCE exerçant ces missions étant tous intégrés aux effectifs du pôle hippique au 1<sup>er</sup> avril 2021, celui-ci poursuit ce service.

## CECI ÉTANT EXPOSÉ, IL EST CONVENU CE QUI SUIT

### Article 1 : Objet de la convention

La présente convention est un contrat de partenariat et de prestation de services ayant pour objet la réalisation par le Prestataire de missions qui lui sont confiées par le centre de reproduction au titre des activités de reproduction, d'identification de terrain, et d'appui techniques aux éleveurs, telles que précisées ci-dessous.

Elle a pour objet de préciser les conditions juridiques et financières dans lesquelles l'agent du Prestataire réalise sa mission pour le compte du centre de reproduction en vue de la bonne exécution du contrat.

Cette prestation sera exécutée par l'agent Pascal BAZIRE (selon l'annexe1)

### Article 2 : Entrée en vigueur et durée de l'accord

La présente convention prend effet au jeudi 1<sup>er</sup> avril 2021.

Elle est conclue pour la période de monte qui est soumise à facturation du temps global de l'agent du 01/04/2021 au 14/07/2021, congés et s'il y a lieu de RTT et/ou récupération d'horaires inclus (6.5 jours de congés).

### Article 3 : Lieu de la prestation

Les prestations objets du présent contrat s'effectueront exclusivement dans les locaux du centre de reproduction.

### Article 4 : Dispositions financières

Les prestations définies à l'article 1 ci-dessus feront l'objet d'une facturation (en une fois si la prestation porte sur une période inférieure à 6 mois) sur la base d'une tarification catégorisée

en fonction de la compétence exercée et de l'expérience des agents concernés, telle que décrite en annexe 1, soumise à TVA au taux de 10 %.

Les éventuels frais de déplacement, d'hébergement, de repas, frais annexes de dactylographie, reprographie, etc., engagés par le centre de reproduction et nécessaires à l'exécution de la prestation seront facturés en sus, sur justification d'un relevé des dépenses engagées.

Les sommes prévues ci-dessus seront payées, par chèque bancaire, dans le délai de 30 jours de la réception des factures.

Il est précisé que les charges spécifiques liées aux activités développées par les centres techniques seront exclusivement prises en charges, par eux, dans le cadre de conventions connexes liées à l'encadrement des actes d'identification ou d'échographie.

### **Article 5 : Exécution de la prestation**

Le Prestataire s'engage à exécuter les prestations définies à l'article 1<sup>er</sup> des présentes conformément aux règles de l'art et dans le respect des usages de la profession.

A cette fin, le Prestataire désigne un interlocuteur privilégié en la personne de Yann ADAM, Directeur du pôle hippique de Saint-Lô, à qui il sera référé des éventuelles difficultés d'exécution rencontrées lors des différentes étapes de la mission contractée.

Le centre de reproduction s'engage à remettre à l'agent affecté sur le lieu d'exécution des présentes une fiche de poste détaillant les missions qui leur sont confiées.

L'agents en question reste sous la responsabilité et la subordination du Prestataire durant toute l'exécution de la mission.

Toutefois, afin de garantir la bonne exécution de la prestation, le centre de reproduction pourra prendre, à l'égard des agents du Prestataire, les décisions relatives à la fixation des directives de services et des conditions de travail.

Ces derniers seront en conséquence soumis aux règles de fonctionnement internes que le repreneur fixera, notamment en matière d'horaires d'aménagement et de durée du temps de travail, d'accomplissement d'éventuelles heures supplémentaires, de prises de congés annuels et, s'il y a lieu de RTT et/ou récupération d'horaires, de respect des règles d'hygiène et de sécurité.

Le temps de travail effectif respectera les garanties minimales fixées par la délibération n°39-2017 du 19 décembre 2017 relative à l'aménagement et à la réduction du temps de travail pour les agents du pôle hippique (annexe 2).

Le centre de reproduction sera seul responsable du respect des règles d'hygiène et de sécurité en vigueur, le plan de prévention des risques sur le site procuré par le repreneur étant annexé à la présente convention, de sorte que la responsabilité du Prestataire ne puisse être recherchée de ce fait.

Le Prestataire s'engage à fournir à ses agents les équipements de protection individuelle nécessaires à l'exécution de leur prestation.

En complément l'agent du Prestataire utilise les matériels et équipements de travail mis à disposition par le centre de reproduction, dans le respect de la réglementation et des protocoles ou conditions d'emploi prévues par lui.

Il est expressément convenu que les règles de fonctionnement mises en œuvre par le centre de reproduction seront conformes aux statuts du pôle hippique qui demeure l'unique employeur de l'agent mis à la disposition du centre de reproduction.

D'une manière générale, le Prestataire s'engage à ce que l'agent dispose de toutes les habilitations, autorisations et qualifications nécessaires à une exécution conforme de la prestation.

Il est prévu que, en vue de l'exécution de la présente convention, le prestataire affecte l'agent désigné à l'annexe 1 ci-après dans les conditions visées à cette même annexe.

#### **Article 6 : Nature des obligations**

Il est expressément convenu que le Prestataire n'est tenu que d'une obligation de moyens envers le centre de reproduction, consistant dans l'accomplissement de diligences et prestations conformes aux règles de l'art et aux usages de la profession.

#### **Article 7 : Obligation de confidentialité**

Le Prestataire considérera comme strictement confidentiel, et s'interdit de divulguer, toute information, document, donnée ou concept, dont il pourra avoir connaissance à l'occasion du présent contrat.

Le Prestataire sera responsable en cas de divulgation émanant de ses préposés comme de lui-même.

Toutefois, le Prestataire se verrait déchargé de toute obligation dans l'hypothèse où les éléments divulgués seraient dans le domaine public à la date de leur divulgation ou s'il en avait connaissance ou les obtenait de tiers par des moyens légitimes.

#### **Article 8 : Discipline et pouvoir hiérarchique**

L'agent est sous la subordination et l'autorité hiérarchique du Prestataire pendant toute la durée de la prestation.

En cas de faute grave commise par l'agent du Prestataire, le centre de reproduction pourra mettre fin immédiatement à la présence de ce dernier dans ses locaux, à charge pour le centre de reproduction d'informer immédiatement le supérieur hiérarchique de l'agent du pôle hippique.

### **Article 9 : Formation**

Le centre de reproduction s'engage à autoriser le départ en formation de l'agent du Prestataire sous réserve d'avoir été informé suffisamment à l'avance et sous réserve des dispositions palliatives prises par le Prestataire pour garantir la réalisation et la qualité de la prestation contractuellement due.

Le coût des actions de formation restera à la charge du Prestataire dès lors qu'elles n'ont pas été effectuées à l'initiative du centre de reproduction.

### **Article 10 : Responsabilités**

Le Prestataire ne pourra voir sa responsabilité recherchée au titre des dommages matériels pouvant atteindre les immeubles, les installations, matériels, mobiliers du centre de reproduction.

Sauf en cas de faute avérée de l'agent assurant les prestations en lien direct avec le préjudice, le Prestataire n'encourra aucune responsabilité en raison de toute perte de bénéfices ou de trouble commercial que le centre de reproduction subirait.

Par ailleurs, le centre de reproduction renonce à rechercher la responsabilité du Prestataire au titre de toutes réclamations formées à son encontre émanant d'un tiers quel qu'il soit, sauf à ce que celles-ci résultent directement de fautes avérées commises par l'agent affecté par le Prestataire.

Le centre de reproduction remettra sans délai au Prestataire une copie de son attestation d'assurance en responsabilité civile.

### **Article 11 : Obligation de collaboration réciproque ; règlement des difficultés d'exécution**

Le centre de reproduction tiendra à la disposition du Prestataire toutes les informations permettant de contribuer à la bonne réalisation de l'objet du présent contrat.

Le Prestataire s'engage parallèlement à informer le centre de reproduction de toutes difficultés relatives à l'exécution de la prestation de service dont il aurait connaissance par l'agent en charge de la prestation.

D'un commun accord, les parties s'engagent à s'informer mutuellement des éventuelles difficultés d'exécution et à rechercher une solution amiable en vue de la poursuite de leurs relations contractuelles.

Il est précisé que le supérieur hiérarchique de l'agent du pôle hippique en prestation est chargé du suivi de la présente convention.

Il peut être saisi par le centre de reproduction ou l'agent effectuant la prestation en cas de difficultés de tout ordre ou de désaccords.

En cas de difficultés persistantes, le supérieur hiérarchique de l'agent du pôle hippique en prestation saisira le comité syndical du pôle hippique qui proposera des mesures permettant de régler le litige.

L'agent concerné conserve la faculté de saisir la commission administrative ou consultative compétente pour évoquer sa situation.

### **Article 12 : Résiliation**

Chacune des parties aura la possibilité de résilier immédiatement la présente convention, en cas de faute grave commise par son cocontractant rendant impossible la poursuite des relations contractuelles relatées ci-dessus.

Enfin, chacune des parties aura la possibilité de résilier, sans motif et par lettre recommandée avec accusé de réception, la présente convention sous respect d'un délai de préavis de deux mois.

### **Article 13 : Juridiction compétente**

Tout litige susceptible de s'élever entre les parties, à propos de la formation, de l'exécution ou de l'interprétation du présent contrat, sera de la compétence exclusive du Tribunal de Grande Instance du lieu d'exécution de la présente convention.

**Fait à Saint-Lô en deux exemplaires originaux, le**

**Pour le centre de reproduction,**

**Pour le pôle hippique de Saint Lô**



## ANNEXE 1 : tarification des prestations

Année 2021

Prix facturé (Hors Taxe) selon la catégorie de l'agent intervenant :

Tarif indicatif	Prix mensuel HT de la prestation	
		Confirmé
Chef de centre		3500

Les prestations sont soumises à TVA au taux de 10 %.

À titre indicatif, les prestations seraient susceptibles d'être assurées par le (ou les) agent(s) ci-dessous désignés :

Prénom et nom de l'agent	Catégorie	Prix unitaire HT	Période	Nombre de mois	Total HT	TVA	Total TTC
Pascal BAZIRE	Inséminateur confirmé	3500	1 <sup>er</sup> avril au 14 juillet 2021	3.5	12250	10 %	13475

## ANNEXE 2 : temps de travail

Le temps de travail effectif respectera les garanties minimales fixées par la délibération n°39-2017 du 19 décembre 2017 relative à l'aménagement et à la réduction du temps de travail pour les agents du pôle hippique :

L'organisation du travail doit respecter les garanties minimales suivantes :

<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Temps de travail maximum</b> (heures supplémentaires comprises) :<ul style="list-style-type: none"><li>○ <i>Durée quotidienne = 10 heures par jour.</i></li><li>○ <i>Durée hebdomadaire = 48 heures par semaine.</i></li><li>○ <i>Moyenne sur 12 semaines consécutives = 44 heures par semaine.</i></li><li>○ <i>Amplitude maximale de la journée = 12 heures.</i></li></ul></li></ul>
---

<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Temps de repos minimum</b> :<ul style="list-style-type: none"><li>○ <i>Repos quotidien = 11 heures.</i></li><li>○ <i>Repos hebdomadaire = 35 heures et comprend en principe le dimanche.</i></li><li>○ <i>Pause pour 6 heures consécutives de travail de 20 minutes non fractionnable. La plage de ce temps de pause dans l'emploi du temps quotidien est déterminée en concertation avec l'agent dans le cadre des contraintes de travail de l'équipe. Cette pause s'effectue toujours à l'intérieur de la journée et non en fin de vacation. La pause est prise sans quitter le lieu de travail et l'agent reste à la disposition de l'encadrement en cas de besoin impératif du service. Elle est comprise dans le temps de travail effectif.</i></li><li>○ <i>Pause méridienne d'au moins 45 minutes prise sur la plage 12h – 14h et décomptée du temps de travail.</i></li></ul></li></ul>
--